



# A spasso nella sostenibilità - Libro "Sostenibilità e risorse umane. Strategie e indicazioni operative"

**La funzione HR è quella più coinvolta nell'orientare le imprese verso nuovi e più alti valori.**

**Non si tratta di aggiungere alla normale attività un "pezzetto" in più, ma di modificare la strategia e tutte le differenti attività in questo senso**

La **sostenibilità** si poggia sul **rispetto e la valorizzazione delle risorse ambientali, sociali, economiche ed etiche** diventando un aspetto strategico fondamentale per la nostra società e per qualunque organizzazione.

All'urgenza di una sostenibilità intesa come salvaguardia dell'ambiente, si affianca il concetto di sostenibilità come garanzia di un equo sviluppo dell'impresa in un contesto civile e sociale, che ne sappia promuovere le capacità e le aspirazioni.

A partire da questo, la funzione HR è quella più coinvolta nell'orientare le imprese verso nuovi e più alti valori.





Paolo Iacci, Luca Solari

## SOSTENIBILITÀ E RISORSE UMANE

Strategie e indicazioni operative

CONTRIBUTI DI: PAOLO CARMINATI, PIERMARIA MINUZZO,  
ROSELLA RICCI, LAURA SANTEUSANO

Non si tratta di aggiungere alla normale attività un "pezzetto" in più, ma di modificare la strategia e tutte le differenti attività in questo senso.

E' questo il senso del nuovo scritto **"Sostenibilità e risorse umane."**

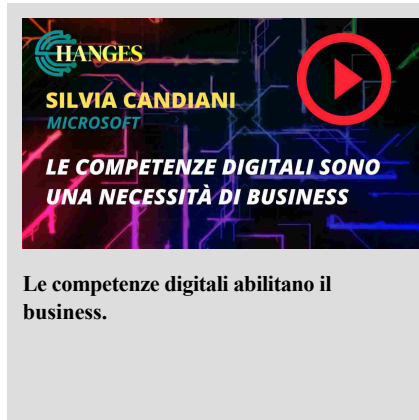
**Strategie e indicazioni operative"** di **Paolo Iacci e Luca Solari**, edito da **FrancoAngeli** per la **Collana HR Innovation-AIDP**.

Un testo, contenete **alcuni lavori di altri pregiati autori**, vuole sfatare luoghi comuni e di andare dritto al sodo, ovvero come possa la funzione di HR concorrere all'affermazione di un nuovo modo di sostenibilità allargata, comprensiva anche dell'ambiente di lavoro.

Nella prima parte il volume si porta il lettore in **un nuovo modo di leggere**

### **l'impresa e la funzione HR.**

Ridefinire la people strategy, le priorità e le modalità di attuazione, offrendo non solo spunti teorici, ma anche indicazioni concrete sul da farsi.



Le competenze digitali abilitano il business.

**Seguici:**

Abbonati a BusinessCommunity.it



Nella seconda si individuano alcuni specifici **ambiti di intervento**: la progettazione e la redazione del bilancio sociale, la certificazione di genere, il whistleblowing, la salute e la sicurezza dei

Per ognuno di questi ambiti di lavoro si spiega di cosa si tratta e si forniscono indicazioni per dare un fattivo e concreto contributo.

Un libro importante per gli HR di oggi e del

lavoratori.

Si tratta di settori in larga misura inediti, su cui i professionisti HR sono chiamati a svolgere il loro ruolo operativo.

futuro.

[Tweets by bizcommunityit](#)



Nella sua prefazione **Matilde Marandola, Presidente AIDP** sottolinea come il volume accompagni il lettore tra le molteplici chiavi di lettura e di applicazione del concetto di sostenibilità e, partendo da queste, faccia emergere come urgente un cambiamento di rotta della concezione stessa di azienda.

*"Presupposto del riconoscimento di una responsabilità sociale delle imprese è infatti la consapevolezza di un cambiamento avvenuto nei termini del contratto tra società e impresa, cambiamento che riflette un mutamento profondo nelle aspettative della società nei confronti delle imprese".*

Appare quindi evidente che **tutte le funzioni all'interno di un'organizzazione debbano**

**collaborare per operare in modo sostenibile**, debbano fare della sostenibilità un pilastro fondamentale del proprio core business e del proprio agire quotidiano.

Ciò deve tradursi in azioni concrete e strategie per cambiare comportamenti e culture aziendali in ottica sostenibile.



E' in questo contesto, quindi, che la funzione HR, o meglio **People**, svolge un ruolo fondamentale. È sempre più evidente che la gestione della responsabilità sociale e delle persone stiano andando ormai di pari passo.

*fi ne ultimo a cui si dovrebbe tendere, è la creazione di una relazione tra i diversi attori, caratterizzata da impegno e partecipazione e non dalla semplice fruizione di risorse" conclude Marandola.*

Come poter migliorare la qualità della vita lavorativa delle persone? Come gestire al meglio la diversità o la parità di genere sul lavoro affinché queste vengano finalmente concepite come un HR, valore aggiunto? Come sviluppare il coinvolgimento? "Ciò che è necessario è proprio lo sviluppo di una strategia interdisciplinare di CSR, il che può avvenire utilizzando svariate metodologie a disposizione delle organizzazioni.

L'anello di congiunzione di tutte le azioni, il

**Le competenze digitali abilitano il business.**



La parola passa ora ai fatti.

Titolo: [Sostenibilità e risorse umane. Strategie e indicazioni operative](#)

Autori: Paolo Iacci e Luca Solari

Editore: FrancoAngeli

Pagine: 186

[Federico Unnia](#)

[Aures Strategie e politiche di comunicazione](#)



**Se l'articolo ti è piaciuto, condividilo con gli amici e colleghi**

Abbonati a [BusinessCommunity.it](#)



ARGOMENTI: [marketing](#) - [retail](#) - [ecommerce](#) - [digital transformation](#) - [pmi](#) - [high yield](#) - [bitcoin](#) - [bond](#) - [startup](#) - [pagamenti](#) - [formazione](#) - [internazionalizzazione](#) - [hr](#) - [m&a](#) - [smartworking](#) - [security](#) - [immobiliare](#) - [obbligazioni](#) - [commodity](#) - [petrolio](#) - [brexit](#) - [manifatturiero](#) - [sport business](#) - [sponsor](#) - [lavoro](#) - [dipendenti](#) - [benefit](#) - [innovazione](#) - [b-corp](#) - [supply chain](#) - [export](#) - [punto e a capo](#) -

> [Vai al sommario](#) <<> [Guarda tutti gli arretrati](#) <<> [Leggi le ultime news](#) <

Copyright © 2009-2023 BusinessCommunity.it.  
Reg. Trib. Milano n. 431 del 19/7/97  
Tutti i Diritti Riservati. P.I 10498360154  
[Politica della Privacy e cookie](#)

[next](#)

BusinessCommunity.it - Supplemento a G.C. e t. - Reg. Trib. Milano n. 431 del 19/7/97  
Dir. Responsabile Gigi Beltrame - Dir. Editoriale Claudio Gandolfo