

## PAROLE & PENSIERI

Attingendo a trent'anni di ricerche sulle tendenze tecnologiche, demografiche, culturali e sociali che stanno plasmando il lavoro e su ciò che abbiamo appreso dall'esperienza della pandemia, **Lynda Gratton** presenta in questo testo il suo innovativo framework in quattro fasi per riprogettare il lavoro: comprendere che cosa è importante, per le persone e il business; reinventare nuovi modi creativi di lavorare; modellare e testare questi approcci all'interno dell'organizzazione; agire e creare sulla base di feedback per garantire benefici duraturi. Dalla banca HSBC, che ha creato un team multidisciplinare per comprendere meglio la employee experience, alla società tecnologica Fujitsu, che ha re-immaginato tre tipologie di uffici "perfetti", alla compagnia di telecomunicazioni Telstra, che ha stabilito nuovi ruoli per coordinare il lavoro, il volume presenta i casi di diverse organizzazioni alle prese con sfide molteplici. Tanto nelle Pmi quanto nelle multinazionali, questo è infatti il momento di realizzare cambiamenti durevoli, aiutando i team ad abbracciare il cambiamento, aumentare la produttività e prosperare nel nuovo mondo del lavoro flessibile.



### Perché leggerlo

Riprogettare il lavoro è il libro definitivo su come trasformare le organizzazioni e fare in modo che il lavoro ibrido funzioni per tutti, un manuale strategico utile a ogni organizzazione.

### Chi l'ha scritto

**Lynda Gratton** è una delle maggiori esperte internazionali sul futuro del lavoro, oltre che una delle più influenti business thinker, inclusa nel prestigioso ranking dei 50Thinkers. È professoressa di Management Practice presso la London Business School, dove ha progettato e diretto l'acclamato corso Future of Work. È autrice di oltre dieci volumi, tradotti in quindici lingue e venduti in tutto il mondo, tra cui, con Andrew Scott, i bestseller La nuova longevità e The 100 Year Life.

**Titolo Riprogettare il lavoro**  
**Come trasformare le organizzazioni e rendere il lavoro ibrido accessibile a tutti**  
**Autore Lynda Gratton**  
**Editore FrancoAngeli, 2022**  
**Argomento Organizzazione aziendale**

## Alle prese con un capo incompetente

Tutti abbiamo un "Capo". Chiamatelo Coordinatore, Supervisore, Capo Turno, Manager, Dirigente, General Manager, Amministratore Delegato, o Imprenditore: il concetto non cambia. Avere a che fare con il proprio capo non è facile. Il nuovo libro di **Denis Murano** è dedicato a chi è costretto quotidianamente a lavorare con un capo incompetente e ha l'ambizioso scopo di migliorare la relazione. In questo libro, attraverso un percorso di consapevolezza e autovalutazione, ognuno scoprirà le ragioni per cui il suo capo, alla fine, non è poi così male.



### Perché leggerlo

Si tratta di un libro da sfogliare lentamente, da vivere, con cui interagire ma soprattutto da regalare al capo (se non si ha paura di essere licenziati).

### Chi l'ha scritto

**Denis Murano** è lo pseudonimo di un HR Manager di una grande società. Ha scritto anche "Risorse Inumane" e "Le faranno sapere".

**Titolo Il tuo capo è competente**  
**Autore Denis Murano**  
**Editore Amazon, 2022**  
**Argomento Uморistico**