

- POLITICA
- ECONOMIA
- CRONACA
- SPETTACOLI
- SALUTE
- LAVORO
- SOSTENIBILITA'
- INTERNAZIONALE
- UNIONE EUROPEA
- PNRR
- REGIONI
- SPORT
- FINANZA
- CULTURA
- IMMEDIAPRESS
- MOTORI
- FACILITALIA
- WINE
- MODA
- MEDIA & COMUNICAZIONE
- TECH&GAMES
- MULTIMEDIA

Temi caldi

Speciali

Home Economia

8 marzo, la leadership femminile: esiste davvero?

08 marzo 2023 | 15.30

LETTURA: 3 minuti



Un libro firmato da Chiara Galgani e Valeria Santoro racconta storie di donne imprenditrici e manager che hanno rotto il soffitto di cristallo

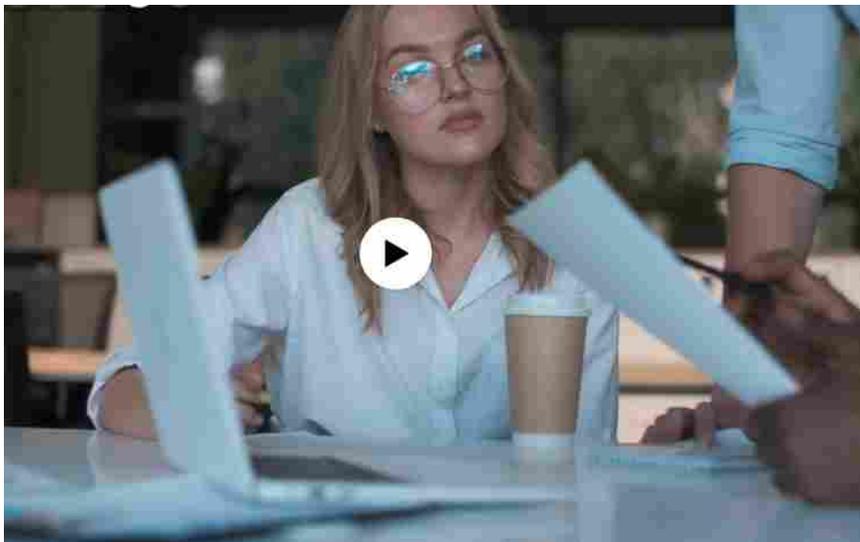
ORA IN

Prima pagina

Ucraina, Wagner: "Controllo parte est Bakhmut". Nato: "Potrebbe cadere a giorni"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

003600



Omicidio Latina, carabiniere confessa: donna ferita l'aveva lasciato

Naufragio Crotone, al via procedure estradizione quarto scafista

8 marzo, Mattarella: "Strada per parità ancora lunga e difficile"

Commissioni bicamerali, niente accordo: su caselle giustizia scontro Fdi-Pd

Ha ancora senso parlare di leadership femminile? O è una classificazione che rischia di essere un banale stereotipo nello stereotipo? Un libro appena uscito in libreria, **"Leadership femminile, esiste davvero?"**, edito da FrancoAngeli, prova a dare una risposta. Valeria Santoro, che lo ha scritto insieme a Chiara Galgani, spiega perché è necessario porsi queste domande.

"Ancora oggi, nel 2023, nonostante tutti i progressi che sono stati fatti, nel mondo del lavoro sulla presenza delle donne, c'è ancora tanta difficoltà per le donne ad arrivare al vertice delle aziende, al vertice delle istituzioni".

Al centro del volume ci sono le conversazioni delle due autrici con dieci donne protagoniste della storia industriale e finanziaria del paese: Pina Amarelli, Patrizia Grieco, Albiara Antinori, Elena Goitini, Mara Panajia, Silvia Candiani, Cristina Scocchia, Antonella Mansi, Daniela Fatarella e Sara Riffeser Monti.

"Ci capita tutti i giorni di analizzare i dati di Consob, Banca d'Italia, World Economic Forum e di altre associazioni che mettono sempre in evidenza quanto per le donne sia molto difficile raggiungere posizioni apicali nelle aziende o nelle istituzioni. E abbiamo deciso per questo motivo di farci raccontare da donne che invece ce l'hanno fatta, donne che hanno rotto questo soffitto di cristallo, quali sono state le leve sulle quali hanno puntato per raggiungere il loro successo, non nascondendo però le difficoltà che hanno dovuto affrontare, anche in termini proprio di questioni di genere, no? Le difficoltà del fatto di essere donne. E allora ci siamo fatte raccontare: che difficoltà avete incontrato? Come le avete superate? Chi vi ha aiutato? E devo dire che a volte le risposte sono state sorprendenti, perché molti di

ARTICOLI

in Evidenza

in Evidenza

Evanews, una nuova visione delle news europee

in Evidenza

LetExpo 2023 - Logistics Eco Transport Trade Show

in Evidenza

Banca Mediolanum e Rcs, altri tre anni di partnership per il Giro d'Italia

in Evidenza

Valentini: "Forte impegno governo in investimenti in settore Life Science"

in Evidenza

She Leads. La parità di genere nel mondo del lavoro

loro ci hanno detto che spesso sono stati gli uomini a spingerle a migliorarsi, a spingerle a fare carriera. Quindi abbiamo anche capito che non si può affrontare questo discorso della parità di genere mettendo da un lato gli uomini e dall'altro le donne. Non c'è una contrapposizione".

Parlando di leadership di donne, il pensiero va subito alla politica, con la prima donna premier a Palazzo Chigi, Giorgia Meloni, e con la nomina appena arrivata del primo segretario donna del Partito Democratico, Elly Schlein.

"Oggi la premier ha detto qualcosa di importante che tra l'altro è molto importante nel nostro libro. Ha detto che vuole affidare la guida di un'importante società a partecipazione statale a una donna, quindi nominare un'amministratrice delegata, una CEO, come noi scriviamo più facilmente nei nostri titoli. Noi siamo partiti proprio da questi dati, no? Un dato allarmante è il fatto che in Italia solo il 2% degli amministratori delegati delle società quotate è donna, almeno stando agli ultimi dati".

Il tema che ricorre è quello delle quote rosa come strumento per contrastare il gender gap.

"Le quote rosa mi stanno strette perché io devo dimostrare il mio valore, quello che valgo, quello che so fare, quelle che sono le mie competenze. Tutte le donne che sono consapevoli delle loro potenzialità

rifiutano le quote rosa perché non vogliono che ci sia sulla loro figura il velo di questa corsia preferenziale. Le quote rosa non vogliono essere trattate come una minoranza, sanno di valere, sanno di potercela fare con le loro gambe. Non vogliono che qualcuno possa dire: è stata nominata lì perché c'erano le quote rosa".

Eppure le quote rosa hanno aiutato a fare una parte del percorso.

"Vediamo che le quote rosa esistono solo laddove c'è l'obbligo. Il cambiamento è stato più repentino, più forte laddove è intervenuto l'obbligo. Qual è il messaggio forte della premier oggi? Siccome non si può imporre per legge, questo lo dicono tutti, una quota rosa di executive, di amministratori delegati, il fatto che sia una scelta del governo orientarsi verso una donna vuol dire che il cambiamento ha avuto un'accelerazione".

Guarda il video su [Evanews](#).

in Evidenza

Il ruolo dell'economia circolare nella politica energetica europea

in Evidenza

Collaborare per competere: il modello Federated Innovation @Mind

in Evidenza

QVC Italia, combattere ageism per stare accanto alle donne

in Evidenza

Serenissima Ristorazione, progetto su Disturbi comportamento alimentare

in Evidenza

Presentati i Numeri Verdi di pubblica utilità delle Società Mediche Scientifiche

in Evidenza

"IL GUSTO DELLA SALUTE": A tutta birra... se sai cosa bevi

in Evidenza

Troncone (Adr): "Pronti ad andare oltre le 5 stelle Skytrax"

in Evidenza

Western Union lancia Digital Banking in Italia, tasso interesse al 6% per account Premium

in Evidenza

Infrastrutture e cultura: il ruolo del porto per lo sviluppo di un territorio

in Evidenza

Studio, integratori possono ridurre il colesterolo Ldl

in Evidenza

La Fondazione Inps compie 125 anni

in Evidenza

Pediatria, il bambino al centro degli Stati generali 2023